



A IMPLEMENTAÇÃO DA POLÍTICA DE ENFRENTAMENTO AO RACISMO INSTITUCIONAL DA UFSC



**UNIVERSIDADE FEDERAL
DE SANTA CATARINA**
Pró-Reitoria de Ações Afirmativas
e Equidade - PROAFE

O QUE ACONTECEU APÓS A APROVAÇÃO?



Em 29 de novembro, completamos **1 ano de aprovação** da política;

Foram solicitadas informações às **pró-reitorias, secretarias, direções de centro e campi**, e os demais setores da UFSC, sobre o que foi implementado;

Quais foram as ações da **PROAFE** nesse processo.

Proposta de Minuta elaborada por coletivos estudantis, docentes e discentes, antes da criação da SAAD

2015

Nova proposta de Minuta, elaborada por servidores

2019



POLÍTICA DE ENFRENTAMENTO AO RACISMO INSTITUCIONAL

Interrupção do GT em abril e retomada em agosto. Criação da PROAFE

2022

2021

Evento Novembro Negro e início do GT para retomada das Minutas

2023

APROVAÇÃO

AÇÕES PARA O ENFRENTAMENTO AO RACISMO

• Letramento Racial

A PROAFE desenvolveu **18** atividades formativas
(**média de 2 formações por mês**).

Realizado o **1º curso de Letramento Racial para
Servidores da UFSC**.



141 participantes:

56 TAES; **83** DOCENTES; **2** ouvintes
Participaram servidores de **todos os
CAMPI**

Tutoras e organizadoras do curso:
Iclícia Viana
Grace Kelly Caldas
Bárbara Nobrega Simão

AÇÕES PARA O ENFRENTAMENTO AO RACISMO



DOCENTES QUE MINISTRARAM AULAS:

Joana Célia dos Passos

Cristiane Sabino

Luciana Freitas e Maria de Lourdes Mina

Casé Angatu

Lia Vainer Schucman

Jeane Tavares

Bárbara Nobrega e Marilise Sayão

TEMAS ABORDADOS:

- Desigualdade racial e racismo estrutural.
- O racismo em suas diferentes formas de manifestação e o pacto da branquitude.
- Os efeitos psicossociais do racismo.

AÇÕES PARA O ENFRENTAMENTO AO RACISMO



- **Docente indígena**

Primeira vez a UFSC abriu concurso público do magistério superior **exclusivo para candidatos indígenas**.

A Política é uma das legislações que fundamenta esse concurso.

Contratação da **primeira docente indígena** na Licenciatura Indígena

- **Comissão de readequação de concursos e processos seletivos**

Tem o objetivo de promover **melhorias na metodologia de reserva de vagas** dos concursos públicos para servidores da UFSC.

AÇÕES PARA O ENFRENTAMENTO AO RACISMO

- Serviço de Acolhimento às Vítimas de Violência

(Seavis)

Vinculado à PROAFE, foi criado em fevereiro de 2023, como decorrência da Política.

- Política de Permanência Indígena e Quilombola

Em fase de elaboração, iniciada no final de 2022 pela PRAE, atualmente numa articulação entre **PROAFE, PRAE e PROGRAD**, e é construída com a presença os estudantes.

Previsão que de seja apresentada ao Conselho Universitário em 2024.



AÇÕES PARA O ENFRENTAMENTO AO RACISMO

- Apoio Financeiro

A SEPLAN atuou com destinação orçamentária para ações e projetos no campo das ações afirmativas, utilizadas no procedimento de **Validações de Autodeclarações**.

- Divulgação da Política e do debate sobre o Enfrentamento ao Racismo

Colaboração da **SEAI, PROAFE, o MPSC e o MPF** na articulação de **pesquisas e eventos** de combate ao racismo e ao neonazismo em SC

Participação de mesas em **instituições externas**.



AÇÕES PARA O ENFRENTAMENTO AO RACISMO

- Cátedra Antonieta de Barros

Objetivo de **analisar o impacto do racismo** na universidade e contribuir na **formulação e implementação de políticas curriculares** multidisciplinares para inclusão da história e cultura afro-brasileira, africana e indígena na formação de profissionais das diferentes áreas.



- Campanha e Guia de
Enfrentamento ao Racismo

Lançamento do **Guia de Enfrentamento ao Racismo Institucional da UFSC**, pela PROAFE e SECOM.

OUTRAS INICIATIVAS



- **NDI e Colégio de Aplicação:** Comissão Permanente de Formulação, Acompanhamento e Avaliação da **Política de Ações Afirmativas da Educação Básica;**
- Construção de uma **Política de enfrentamento ao racismo na Ed. Básica;**
- **CCJ:** em construção o **Comitê de Promoção do Respeito à Diversidade**, da Cultura da Paz e dos Direitos Humanos, com a finalidade de acompanhar as políticas de inclusão e diversidade

OUTRAS INICIATIVAS



- **Biblioteca Universitária:** aquisição de **23 exemplares** de livros de autores negros e/ou de temática antirracista;
- 6 eventos entre nov/22 e nov/23 nas dependências da Biblioteca Central;
- Projeto de Extensão "Novembro da Consciência Negra na Biblioteca Universitária: espaço de diálogo e pertencimento", que gerou o **Catálogo da Exposição do 5º Encontro Afro Literário** e restauro dos os livros "Paz" de Trajano Margarida e "Páginas Singelas" de Ildefonso Juvenal;
- Ofereceu **suporte para Associação Catarinense de Bibliotecários** (ACB/SC) para realização de evento "Construindo bibliotecas antirracistas em Santa Catarina".



A POLÍTICA DE ENFRENTAMENTO AO RACISMO INSTITUCIONAL EM NÚMEROS

EDITAIS



EDITAIS

VAGAS OFERTADAS

VAGAS OCUPADAS

PROGRAD

- Edital de AA no Colégio de Aplicação e NDI

- NDI: 207 (38 vagas AA)
- CA: 935 (187 vagas AA)

- NDI: 25 vagas AA
- CA: 45 vagas AA

PROGRAD

- AA no edital de Transferências e Retornos

- 6.194 vagas (2587 vagas para AA)

- Em andamento

PROGRAD

- 10 editais para tutores do PIAPE

- 33 tutores contratados

- 4 tutores contratados de AA

EDITAIS



EDITAIS

VAGAS OFERTADAS

VAGAS OCUPADAS

PROGRAD

- bolsas PIBE 2023

- 672 Bolsas

- 177 PPI

PROEX

- Edital nº 7/2023/PROEX - PROBOLSAS 2024

- 50%, para beneficiários com mais de 1 abolsa

- Em andamento

PROEX

- Edital nº 9/2023/PROEX - EDITAL DE APOIO NETI -UNAPI

- 50%, para beneficiários com mais de 1 abolsa

- Em andamento

EDITAIS



EDITAIS

VAGAS OFERTADAS

VAGAS OCUPADAS

PROPE SQ

- Edital Propesq
04/2023 - PIBIC

- 837 bolsas de pesquisa

- 225 são ocupadas por
alunos de AA

PROPE SQ

- Edital Propesq
05/2023 - PIBIC-Af

- 30 bolsas de pesquisa
pelo CNPq

- 30 são ocupadas

PROPE SQ

- Edital para 20^a
SEPEX

- 30 bolsas para
monitores

- 12 estudantes PPI

EDITAIS



EDITAIS

VAGAS OFERTADAS

VAGAS OCUPADAS

SECARTE

- Edital Bolsa Cultura

- 60 bolsas (18 para AA)

- 11 bolsas AA concedidas

SINTER

- Edital Jornadas da AUGM 2023

- 6 vagas oferecidas para AA

- 5 vagas ocupadas

SINTER

- Edital do Escala Posgrado da AUGM 2024

- 2 vagas oferecidas para AA

- Sem candidatos

EDITAIS



EDITAIS

VAGAS OFERTADAS

VAGAS OCUPADAS

PROPG

- Edital nº4/2023 e Edital nº24/2023

- 16 bolsas Mestrado;
- 7 bolsas Doutorado

- 16 bolsas Mestrado;
- 7 bolsas Doutorado

PROPG

- Edital Carrefour AA

- 12 bolsas para AA

- 1 doutorado;
- 10 mestrado;
- 1 graduação

A POLÍTICA DE ENFRENTAMENTO AO RACISMO INSTITUCIONAL EM NÚMEROS



PRAE

- **Cadastro PRAE:** 37,5% dos estudantes pretos e pardos
- **Moradia Estudantil da UFSC:** ocupação de 57,4% das vagas femininas por pretas e pardas, 64,1% das vagas masculinas por pretos e pardos
- **Bolsa Estudantil (em todos os campi):** 47,7% de pretos e pardos
- **Programa para Estudantes Indígenas e Quilombolas (PAIQ):** ingresso de forma universal (atende 108 indígenas e 25 quilombolas)

DENÚNCIAS E ACOLHIMENTO ÀS VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA



Alteração no fluxo das denúncias, especialmente com a criação do **Serviço de Acolhimento a Vítimas de Violência (SEAVis)**.

Dados do primeiro semestre de 2023:

- **Ouvidoria: 12 registros** (média de 2 denúncias por mês);
- **SEAVIS e COEMA: 14 casos atendidos** (2 acolhimentos por mês).
- **Corregedoria:** 7 denúncias (apenas 1 analisada)
- **Coordenações de curso: 8 casos** (letras - português; pedagogia; agronomia Curitibanos e Med. Veterinária Curitibanos)

DENÚNCIAS E ACOLHIMENTO ÀS VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA



SEAI: orientação jurídica no encaminhamento de denúncias de racismo para a apuração dos órgãos externos e internos

Atuação da SEAI, sobre possíveis práticas de racismo: desde 2013, foram identificados 13 processos e solicitações

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO



- **Grupo transitório para avaliar o primeiro ano**
- **Revisão da Resolução nº 065 (avaliação da portaria do grupo monitoramento anterior)**

QUAIS OS PRÓXIMOS PASSOS?



- **Aumentar a apuração de denúncias;**
- Uso de índices de disparidade racial em nossas ações de enfrentamento;
- **Aumento das formações com rede (Cátedra);**
- Aumento de campanhas;
- **Revisão da Resolução nº 065 e 052;**
- Qualificar o OBSERVATÓRIO UFSC no quesito racial;

QUAIS OS PRÓXIMOS PASSOS?



- **Integração dos sistemas de informação;**
- Censo de Ações Afirmativas;
- **Entrevistas de desligamento com discentes;**
- Repensar os percursos formativos;
- **Análise dos editais que ainda não preveem PPI e adequação das porcentagens, conforme Política.**

**LANÇAMENTO DO GUIA
ENFRENTAMENTO AO
RACISMO INSTITUCIONAL
DA UFSC**

GUIA DE _____

Enfrentamento

ao Racismo

Institucional

UFSC

